



# MOHOU SPOLU ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ SLUŽBY NAJÍT SPOLEČNOU ŘEČ V PÉČI O DUŠEVNĚ NEMOCNÉ?

MUDr. Zuzana Kozáková

Mgr. Lucie Skalská

Mgr. Irena Černá

RIAPS Trutnov



# FILOZOFIE ORGANIZACE

Úzká návaznosti zdravotních a sociálních služeb

Komplexnost aneb celý člověk a jeho potřeby

Pod jednou střechou

Rovnocennost, tolerance, respekt

Společný cíl ( určuje klient )

Každý přináší svou hrstku do mlýna

Sdílení

Vzájemné obohacování se

Odbornost a současně uchování zdravého selského  
rozumu a intuice





# REFORMA

- Na začátku radost, vnímáme jako potvrzení správnosti toho, co jsme dělali a příležitost potřebné rozšířit
- Začínáme se připravovat aneb jednáme s.....
- Příliš často slyšíme „ to nepůjde, to nedopadne „
- Reforma se „vyvíjí“, ale někdy nám připadá, že se vrací zase na počátek,....
- Znovu diskutujeme, co děláme, jak to děláme, co chceme do budoucna
- Pokoušíme se připravovat konkrétní obraz provozu (obranu proti skepsi )





# ČEHO SE (UŽ DÁVNO) NEBOJÍME

- rozdílnosti jazyka a porozumění si
- dodržování kompetencí
- rozdílnosti přístupu
- rivalry
- protichůdných řešení
- boje o prostor v klientově životě
- sdílení
- spolupráce s jinými subjekty





## POLOŽILI JSME OTÁZKY

- V čem se liší pohled na péči o duševní zdraví?
- Jaké jsou rozdíly v přístupu?
- Co nám vzájemná spolupráce přinesla, jaká úskalí jsme museli překonat, co jsme se navzájem naučili?
- Jak hodnotíme dopad vzájemného působení na odlišně zakotvené pracovní přístupy zdravotníků a sociálních pracovníků?
- Cítíme díky multidisciplinární spolupráci názorový posun či osobnostní rozvoj?
- A co na to pacienti – uživatelé?





## ZÁVĚRY

- Poznali jsme svět druhé profese, rozšířili jsme si vzájemně pohled na věc, ale uchovali jsme si v zásadě svůj postoj, přístup, prostor
- Dokážeme se domluvit, respektovat a podporovat uvnitř i s těmi vně
- Kultura organizace je ale určitě věc důležitá
- Klienti velmi dobře rozlišují a současně oceňují zástupce obou profesí
- Klienti i pracovníci ze spolupráce jednoznačně profitují





## NA CO JSME NARAZILI – STANDARD CDZ

- Personální obsazení a odbornost, role a obsazení služeb, peer
- Technické zázemí
- Podíl terénních služeb minimálně 50% a současně definované nemalé časové dotace pro služby denní a krizové
- Hodně úkolů s relativně malou specifikací obsahu
  
- Bojíme se, aby nakonec v rámci reformy neskončilo i to, co máme, protože v něčem nevyhovíme?





## NA CO JSME TAKÉ NARAZILI

- Legislativa
- Standardy sociálních služeb a jejich dodržení
- Dokumentace ( databáze CDZ )

- Financování







# CO ŘÍKÁ KLIENT ?

- Zdravotní pracovníci pomáhají člověku, aby mohl fungovat, sociální pracovníci pomáhají najít člověku možnosti fungování. Připadá mi to normální a v pořádku, funguje to.





## NA ČEM UŽ JSME SE SHODLI?

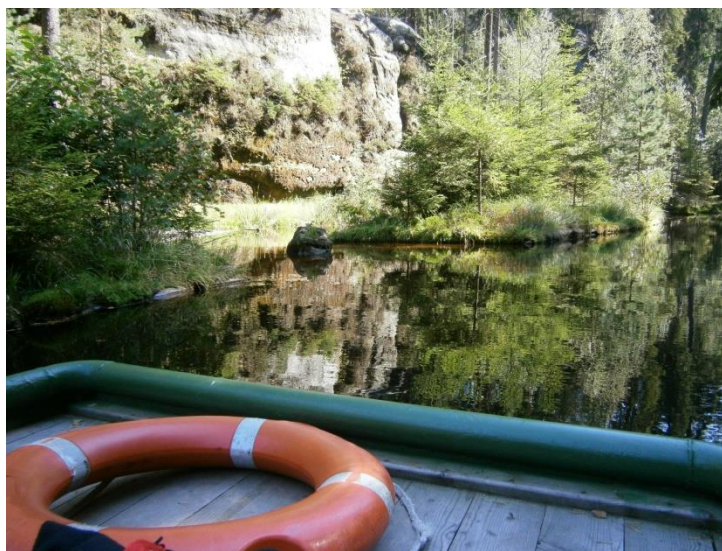
- Zdravotní a sociální služby spolu rozhodně spolupracovat mají a mohou.
- Profituje klient, ale profitují i pracovníci a společnost.





# ALBERT CAMUS

„Nekráčej přede mnou, možná za Tebou nepůjdu.  
Nekráčej za mnou, možná Tě nedokážu vést.  
Kráčej vedle mne a buď můj přítel.“





Děkujeme za pozornost

